



## PROGRAMME DE FORMATION

Organisme de formation  
enregistré sous le numéro : 54170115017  
[Organisme datadocké](#)

**INSCRIPTION  
EN PAGE 3**

### La théorie des groupes et des organisations d'Eric Berne

#### Analyser les groupes et les systèmes avec la TOB [Théorie Organisationnelle de Berne]

#### PUBLIC

- Médiateurs, avocats formés en droit collaboratif, formateurs, coaches, ....
- Accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap : pour en savoir plus, voir page 4

#### PRÉ-REQUIS

- Initiation à l'analyse transactionnelle : niveau 101

#### OBJECTIFS DE LA FORMATION

Cette formation a pour objectifs de :

- Comprendre le modèle de la Théorie des Groupes et des Organisations d'Eric BERNE, afin de pouvoir l'utiliser dans l'accompagnement des groupes et des organisations ;
- Apprendre à utiliser ce modèle réaliser le diagnostic d'une organisation en dysfonctionnement ;
- Identifier les leviers d'action possibles pour traiter les problématiques.

#### COMPÉTENCES VISÉES EN FIN DE FORMATION

A l'issue de la session, vous serez capables de :

- De nommer les principaux concepts issus du modèle de la TOB ;
- De décrire en quoi ces concepts sont utiles pour réaliser le diagnostic d'un groupe en dysfonctionnement ;
- De citer au moins trois actions pertinentes et réalistes permettant de traiter les dysfonctionnements d'un groupe cible et être en mesure de décrire les moyens nécessaires pour assurer la mise en oeuvre de ces actions.

#### DURÉE

- 3 jours soit 21 heures,
- 67 rue de la Barbotière - 33470 GUJAN-MESTRAS en présentiel,

#### DATES ET HORAIRES

- Du lundi 22 juillet 2023, à 14h au jeudi 25 juillet 2023, à 12h
- Les autres jours se déroulent de 9h-12h30 / 14h-17h30

#### TARIFS

- **605 € net** : formation non financée par votre OPCO (Opérateur de Compétences)
- **750 € net** : formation financée par votre OPCO/employeur/entreprise.

### INTERVENANT :

**Jean Paul GODET est Analyste Transactionnel certifié**, enseignant et superviseur TSTA.E agréé par l'EATA et titulaire du titre universitaire de niveau 1 « formateur d'enseignants et de cadres supérieurs pédagogiques ». Formateur et consultant depuis 1992, il intervient dans diverses structures socio-éducative, médico-sociales, PME et PMI. Spécialisé dans les problèmes de relation d'aide et/ou le travail en équipe, il est également coach de cadres et de dirigeants. Membre du Conseil d'Administration de l'IFAT (Institut Français d'Analyse Transactionnelle) il a été à plusieurs reprises membre et président de jury des examens d'analyste transactionnels (CTA) et d'enseignants et superviseurs (TSTA)



---

### PROGRAMME DÉTAILLÉ :

#### JOUR 1

- Présentation et attentes des participants
- Définition et présentation générale de la TOB
- Distinction entre un groupe, une équipe et une organisation
- Les composantes d'un groupe et d'une organisation : les frontières externes et internes, les différents diagrammes structuraux
- Les structures majeures d'une organisation :
  - structure publique : ce qui se voit
  - structure privée : ce qui ne se voit pas - notion d'imgo
  - relations entre les personnes et le groupe : les différentes manières de structurer son temps en lien avec la dynamique de groupe et le style de management.

#### JOUR 2

- L'autorité d'un groupe :
  - le canon : la constitution, la culture, l'appareil
  - le leadership et les différents types de leaders
- Les phases de la constitution d'un groupe

#### JOUR 3

- La dynamique des groupes : les forces agissantes sur la cohésion du groupe ou au contraire, les forces parasites
- Le schéma de Fox : tableau récapitulatif des concepts étudiés
- Les relations du groupe avec son environnement
- Liens avec les concepts de base de l'analyse transactionnelle étudiés au cours 101
- Évaluation

## PÉDAGOGIE ET EVALUATION

### Méthode

- Apports théoriques illustrés de nombreux exemples tirés de l'expérience des participants
- Exercices - Études de cas - travaux en sous-groupes

### Evaluation

- Évaluation à chaud : bilan écrit dans la dernière heure de formation
- Evaluation à froid : questionnaire de satisfaction envoyé dans le mois qui suit la formation
- Attestation de formation

## ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

La MAISON DE LA COMMUNICATION, Centre de formation et de Médiation, facilite, depuis dix ans, la qualité des relations humaines dans les entreprises et les organisations. Qu'il s'agisse de prévention ou de règlement de conflits au sein des équipes, de déficit de collaboration, de manque de motivation, nous intervenons, avec diligence et efficacité, pour analyser les situations et proposer des solutions sur mesure à tous nos clients, quels que soient leurs besoins.

Les personnes en situation de handicap peuvent avoir besoin d'être accompagnées de manière spécifique ou de bénéficier d'une aide adaptée.

Afin de nous assurer que les moyens mis en oeuvre pour nos interventions peuvent être adaptés aux besoins spécifiques liés à la situation de handicap, nous sommes à la disposition de chacun par téléphone au 05 17 81 04 18 ou par mail [info@maisondelacomunication.fr](mailto:info@maisondelacomunication.fr)

## CONTACTS

- ✓ Référente pédagogique

**Myriam BACQUÉ**

[m.bacque@maisondelacomunication.fr](mailto:m.bacque@maisondelacomunication.fr)

- ✓ Référent administratif

**Nathan CHANCELÉ**

[n.chancelle@maisondelacomunication.fr](mailto:n.chancelle@maisondelacomunication.fr)

- ✓ Référente handicap - accessibilité

**Nathalie GARRIGUES**

[n.garrigues@maisondelacomunication.fr](mailto:n.garrigues@maisondelacomunication.fr)

Téléphone : 05 17 81 04 18



## INSCRIPTIONS À REMPLIR À L'ADRESSE SUIVANTE :

[https://app.digiforma.com/guest/9310702450/training\\_sessions/1664824/register](https://app.digiforma.com/guest/9310702450/training_sessions/1664824/register)