



AXE N° 3

DÉPLOYER LE LEADERSHIP DANS L'ENTREPRISE

Dans un contexte de mutations permanentes, les connaissances et l'expérience acquise ne suffisent plus. Pour permettre à l'entreprise de faire face aux changements, et de rebondir en développant rapidement de nouvelles solutions, il faut désormais cultiver de nouvelles ressources. Faire émerger le meilleur de nous-mêmes.

AXE N°3
DÉPLOYER LE LEADERSHIP
DANS L'ENTREPRISE

NOS OFFRES EN CONSEIL & ACCOMPAGNEMENT

OBJECTIFS :

- . ÉVITER LES RISQUES DE BLOCAGES
- . DÉVELOPPER LE POTENTIEL RELATIONNEL DES ÉQUIPES
- . MIEUX TRAVAILLER ENSEMBLE

ÉVALUATION ET DIAGNOSTIC DE LA QUALITÉ RELATIONNELLE

- Nous rencontrons les personnes clés de votre entreprise pour réaliser les évaluations dont vous avez besoin
- Nous envisageons avec vous les différents leviers d'amélioration : formation, évolution des process interne, réorganisation interne, etc.

Supervision d'équipe

- Offrez à vos collaborateurs un espace d'échange privilégié et confidentiel

Garantissez ainsi un espace de prévention :

- des conflits
- de l'isolement
- des situations de tensions, ou du surinvestissement personnel.

Coaching individuel

- Accompagner une prise de poste,
- Identifier les points forts et les axes d'amélioration d'un collaborateur
- Débloquer des situations complexes.

COÛT :

Consultez nous pour une étude rapide de vos besoins.

MINDFULNESS @ WORK

Déjà en place dans de nombreuses entreprises, la pratique de la mindfulness (pleine conscience) a fait ses preuves. Elle favorise :

- la capacité à rester centré dans les situations de tension
- l'attention, afin de mieux gérer la surcharge d'information
- la souplesse par rapport aux habitudes de fonctionnement, et donc la créativité
- la dynamique d'équipe.

Coaching individuel

Accompagnement d'équipes.

COÛT :

Consultez nous pour une étude rapide de vos besoins.



AXE N°3
DÉPLOYER LE LEADERSHIP
DANS L'ENTREPRISE

NOS OFFRES EN MÉDIATION

MODALITÉS :

- . INTERVENTION EN SITUATION DE CRISE
- . LA MDC PEUT MOBILISER PLUSIEURS INTERVENANTS POUR GARANTIR UNE RÉPONSE RAPIDE ET EFFICIENTE.

MÉDIATION ORGANISATIONNELLE

LA MÉDIATION ORGANISATIONNELLE OFFRE :

- Un cadre structuré et sécurisé à toutes les parties-prenantes
- Un équilibre des pouvoirs garanti entre les différents acteurs
- Une confidentialité absolue des propos échangés favorisant un véritable dialogue social.

HONORAIRES ET CONVENTION TRIPARTITE :

- Prise en charge des honoraires par l'entreprise lorsqu'elle concerne des collaborateurs
- Une convention tripartite précise les modalités de la médiation
- sont notamment contractualisés les éléments de la médiation que les parties porteront à la connaissance du commanditaire.

RÔLE DU TIERS FACILITATEUR EN INTERNE :

- Le médiateur est un tiers indépendant, impartial, neutre et sans pouvoir de décision
- Il organise les échanges, facilite l'expression des divergences et la recherche efficace de solutions
- Des temps de rencontres confidentiels peuvent être organisés afin de permettre l'expression des difficultés de chacun.



AXE N°3
DÉPLOYER LE LEADERSHIP
DANS L'ENTREPRISE

NOS OFFRES EN FORMATION

FORMATION 31

LES OUTILS DE LA GPEC AU SERVICE DU MANAGER - LEADER .

Lettre de mission, fiche de poste, entretien annuel d'évaluation permettent d'établir des contrats clairs entre un manager et les membres de son équipe. La mise en place et l'utilisation de ces outils favorise l'atteinte les objectifs fixés en s'appuyant sur toutes les compétences professionnelles et relationnelles des collaborateurs.

RÉSULTATS ATTENDUS :

Vos managers sont capables d' identifier les profils et compétences présents dans l'équipe. Meilleure synergie de l'équipe et meilleure évolution des collaborateurs au sein de l'entreprise.

PUBLIC :

Manager, cadre, chef de projet.

DURÉE ET COÛT :

3 jours - 1 200 euros.

Formation adaptable en intra-entreprise, nous consulter.

FORMATION 32

DONNER DU POUVOIR À SA PAROLE .

La parole est un exercice essentiel de la vie professionnelle. Préparer son propos, tenir compte du contexte et développer son potentiel d'orateur, pour donner à sa parole tout son potentiel de conviction, est l'objectif de cette formation.

RÉSULTATS ATTENDUS :

Convaincre ses interlocuteurs. Emporter l'adhésion d'un groupe. Transmettre une image positive de soi, de son action et de l'entreprise.

PUBLIC :

Manager, cadre, chef de projet, ingénieur.

DURÉE ET COÛT :

3 jours - 1 200 euros.

Formation adaptable en intra-entreprise, nous consulter.



AXE N°3
DÉPLOYER LE LEADERSHIP
DANS L'ENTREPRISE

NOS OFFRES EN FORMATION [SUITE]

FORMATION 33

DÉVELOPPER SON LEADERSHIP AVEC LA MINDFULNESS .

Qu'il s'agisse de faire évoluer une vision d'entreprise, de gérer un conflit, ou simplement d'animer une réunion, La mindfulness (pleine conscience) entraîne nos qualités de présence - stabilité, ouverture et souplesse - et nous aide à agir à partir du meilleur de nous-même.

RÉSULTATS ATTENDUS :

Meilleure résilience face au stress quotidien, plus d'ouverture dans l'appréciation des situations et de créativité dans les réponses apportées. Développement des aptitudes de communication et capacité à emporter l'adhésion.

PUBLIC :

Manager, cadre, chef de projet, chef d'équipe.

DURÉE ET COÛT :

3 jours - 1200 euros.

Formation adaptable en intra-entreprise, nous consulter.

